

RESOLUCIÓN DE FECHA 28 DE MARZO DE 2019 DEL DIRECTOR-GERENTE DEL INSTITUTO ARAGONES DE CIENCIAS DE LA SALUD (IACS) POR LA QUE SE CONVOCA UN PUESTO DE TITULADO MEDIO DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN CLÍNICA GRUPO A

Por la Ley 6/2002 de Salud de Aragón, se creó el Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud, Entidad de Derecho Público adscrita al Departamento responsable de Salud del Gobierno de Aragón para colaboración en el desarrollo de los servicios del Sistema de Salud de Aragón, mediante la formación de los recursos humanos, el fomento de la investigación, la asesoría y cooperación y el aumento del conocimiento sobre la salud de la población y sus determinantes.

En el artículo 70.2.d de la citada Ley se establece que “corresponde al Director Gerente la dirección, gestión y seguimiento de las actividades así como de los recursos, humanos, económicos y materiales, de conformidad con las directrices establecidas”.

Que la contratación está vinculada a la concesión de un proyecto B01_17R: GRUPO EPICHRON DE INVESTIGACION EN ENFERMEDADES CRONICAS, por parte del Departamento de Innovación, investigación y Universidad del Gobierno de Aragón, cofinanciado con el Programa Operativo FEDER Aragón 2014-2020.

Que, en base a ello, y ante las necesidades de personal existente, el Director-Gerente del Instituto ha resuelto ofertar un puesto de trabajo de un TITULADO MEDIO DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN CLÍNICA GRUPO A de acuerdo con el siguiente procedimiento, siguiendo las bases aprobadas por el Consejo de Dirección del Instituto en reunión celebrada el 23 de junio de 2.004.

1º.- Solicitudes. Los interesados deberán presentar la siguiente documentación: solicitud de anexo I, currículum vitae, junto con fotocopias justificantes de los estudios/experiencia, vida laboral y otros méritos alegados, ***indicando el puesto de trabajo que se solicita y la referencia 3-19.***

2º.- Presentación de Documentación Dicha documentación podrá presentarse preferentemente por vía telemática mediante e-mail dirigido a rrhh.iacs@aragon.es indicando el puesto de trabajo que se solicita y la referencia 03-19, en el plazo de **15 días hábiles** a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de esta resolución en el tablón de anuncios del IACS y en www.iacs.es.

Las solicitudes que se presenten a través de las oficinas de correos deberán ir en sobre abierto para ser fechadas y selladas por el funcionario de correos antes de ser certificadas y dirigidas al Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud. En cualquier caso, el solicitante se quedará con las copias de los ejemplares presentados correspondientes al interesado, una vez selladas y presentadas, como justificante de presentación en el plazo establecido.

3ª.- Comisión de Selección. Recibidas las solicitudes, éstas serán objeto de valoración por una Comisión de Selección compuesta por:

- Presidente: Alba de Martino, Directora del Area de Producción del Conocimiento e Innovación del IACS.
- Vocal: Alexandra Prados Torres, Investigadora Sénior del IACS.
- Vocal: Daniel Bordonaba Bosque, Técnico de Area del IACS.
- Vocal: Beatriz Poblador Plou, Técnico Medio de Apoyo a Investigación del IACS.
- Secretaria: María Bezunartea Alvarez, Directora del Area de Gestión del IACS.

4ª.- Requisitos de la convocatoria. La valoración de los candidatos se hará en función de los siguientes requisitos:

A) Requisitos exigidos:

1. Estar en posesión del título de Grado en Estadística o equivalente.
2. Dos años mínimo de experiencia profesional en análisis estadístico para investigación en ciencias de la salud

B) Criterios valorables:

1. Formación en bioestadística
2. Formación en bases de datos
3. Experiencia en procesamiento de bases de datos sanitarias
4. Experiencia en apoyo a la gestión de proyectos de investigación
5. Experiencia en el manejo de paquetes estadísticos: valorándose especialmente STATA , SPSS y R.
6. Nivel alto de inglés leído y escrito
7. Competencias personales:
 - a) Responsabilidad, rigor, meticulosidad y orden en trabajo

- b) Actitud proactiva en el trabajo
- c) Capacidad de organización
- d) Capacidad de trabajo en equipo

Los criterios se valorarán según lo especificado en el apartado 5º.

5º – Proceso de selección. El proceso de selección se llevará a cabo según las siguientes fases eliminatorias:

Fase1: Para aquellos candidatos cuya candidatura haya sido recibida en plazo, se procederá a la comprobación de los requisitos exigidos en base a la documentación aportada. Los méritos alegados deberán estar debidamente acreditados para pasar a la siguiente fase.

Fase 2: Valoración de los siguientes criterios valorables en base a los méritos alegados, según lo siguiente:

- a. Valoración formación y conocimientos aplicables al puesto ofertado (0 a 20 puntos)
 - Formación en bioestadística (0 a 10 puntos)
 - Formación en bases de datos (0 a 10 puntos)

La valoración de la formación se realizará en base a criterios que serán fijados previamente por la Comisión de Selección, tales como la duración, contenidos, conocimientos adquiridos y otros similares que determine la Comisión.

- b. Experiencia profesional: Encaminada a determinar el nivel con el que el candidato, a lo largo de su carrera profesional, ha desarrollado las labores relacionadas con las que requiere el puesto ofertado (0 a 45 puntos)
 - Experiencia en procesamiento de bases de datos sanitarias (0 a 20 puntos)
 - Experiencia en la gestión de proyectos de investigación (0 a 25 puntos)

La valoración de la experiencia se realizará en base a criterios que serán fijados previamente por la Comisión de Selección, como funciones desarrolladas, tiempo y dedicación de trabajo en las tareas relacionadas con el puesto, factor de impacto y autoría de las publicaciones científicas y otros de similar naturaleza que determine la Comisión.

c. Capacitación y habilidades para el desempeño del puesto (0 a 20 puntos):

- Experiencia en el manejo de paquetes estadísticos: valorándose especialmente STATA, SPSS y R (0 a 10 puntos)
- Nivel alto de inglés leído y escrito (0 a 10 puntos)

La valoración de la capacitación y habilidades se realizará en base a criterios que serán fijados previamente por la Comisión de Selección, tales como la formación y tareas desempeñadas relacionadas con las habilidades a valorar, estancias, publicaciones científicas y otros similares que determine la Comisión.

La Comisión de Selección reflejará en el acta de selección los criterios seguidos en la valoración de los candidatos.

Pasarán a la siguiente fase los candidatos que obtengan una puntuación superior a 45 puntos.

Fase 3: Para la valoración de las competencias personales del candidato en relación al puesto, se realizará una entrevista personal por parte de la Comisión de Selección, como elemento de valoración de la aportación y motivación del candidato al proyecto, de su capacidad de razonamiento y de su capacidad de exposición y resolución de problemas.

La fase 3 se valorará por la Comisión de Selección con un máximo de 15 puntos.

En cualquier caso se deberá obtener una puntuación mínima en el conjunto de las anteriores fases de 55 puntos para poder acceder al puesto convocado.

6ª.- Propuesta de Nombramiento: Finalizado el proceso de valoración la Comisión de Selección procederá a dictar la propuesta de contratación o, en su caso, proponer que quede desierta la convocatoria, al Director-Gerente del IACS.

A la vista de la propuesta de la Comisión de Selección, el Director-Gerente procederá a dictar la correspondiente resolución acordando el nombramiento que pondrá fin al proceso.

7ª.- Condiciones del puesto: La jornada de trabajo será a tiempo completo, y la duración del contrato estará ligada a la obra del mismo y a su financiación.

8ª.- Protección de Datos de Carácter Personal: De acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de Protección de Datos de Carácter Personal, los datos facilitados por los solicitantes pasarán a formar parte del fichero de Personal, cuya finalidad es la gestión a nivel organizativo y administrativo de los procesos de selección de personal y de los trabajadores del propio Instituto.

9ª.- Resolución de la Convocatoria: La resolución de la convocatoria se producirá antes de seis meses contados desde el día siguiente al de la publicación del anuncio de la misma y se comunicará a todos los aspirantes.

Zaragoza, a 28 de marzo de 2019

La Directora-Gerente del Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud



Fdo.: Sandra García Armesto