

# Plan de Responsabilidad Social

## INSTITUTO ARAGONÉS DE CIENCIAS DE LA SALUD

### ÍNDICE

- Introducción
- Antecedentes
- Objetivos de desarrollo sostenible (ODS)
- Ejes estratégicos
- Objetivos Responsabilidad Social Corporativa
- Líneas de Acción
- Líneas de acción por eje estratégico
- Fichas RSC por Eje estratégico
- Seguimiento del Plan RSC
- Anexo I. Propuesta de acciones Eje Gobierno
- Anexo II. Propuesta de acciones Eje Sociedad
- Anexo III. Propuesta de acciones Eje Medioambiente

# Plan de Responsabilidad Social: Introducción

El Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud se crea como entidad de Derecho Público adscrita al Departamento responsable de salud, y dotada de personalidad jurídica y patrimonio propio, y plena capacidad para el cumplimiento de sus fines de los fines de colaboración en el desarrollo de los servicios del Sistema de Salud de Aragón, mediante la formación de los recursos humanos, el fomento de la investigación, la asesoría y cooperación y el aumento del conocimiento sobre la salud de la población y sus determinantes, tal y como establece el artículo 62 de la Ley 6/2002, de 15 de abril de Salud de Aragón.

## MISIÓN

Facilitar la promoción de la investigación, la innovación efectiva y la toma de decisiones en los servicios de salud mediante la gestión del conocimiento.

## VISIÓN

El IACS desarrolla su actividad con la expectativa de contribuir a una atención de alta calidad en el sistema público de salud, apoyando la innovación, la investigación de excelencia y la formación de referencia, además de apoyar la creación de riqueza y el crecimiento económico en la comunidad.

# Plan de Responsabilidad Social: Antecedentes



El IACS participa desde **2017** en el plan de Responsabilidad Social de Aragón del Instituto Aragonés de Fomento.

Cada año la dirección del IACS renueva el [compromiso de la organización con la Responsabilidad Social Corporativa](#).

Todas las memorias anuales de Responsabilidad Social Corporativa están disponibles de forma pública para toda la sociedad en nuestro [Portal de Transparencia](#).

En **2020**, se lanzó una convocatoria abierta a todos los empleados del IACS para participar en el **Grupo de Responsabilidad Social**, que hasta entonces estaba integrado por un componente de cada una de estas unidades: Dirección, Comunicación, Infraestructuras y Equipamiento, Calidad.



Esta convocatoria fue muy bien aceptada y en estos momentos el grupo está integrado por **16 personas** de diferentes áreas y unidades de la organización. El grupo permanece abierto a nuevas incorporaciones.

El nuevo grupo de RSC comenzó a trabajar y en este tiempo se han realizado las siguientes actividades:

- \* Selección de los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) del IACS
- \* Selección y desarrollo de Acciones prioritarias de Responsabilidad Social
- \* Renovación del Sello RSA
- \* Realización del primer plan de Responsabilidad Social del IACS

En 2015, Naciones Unidas aprobó los 17 objetivos de desarrollo sostenible para hacer nuestro mundo un poquito mejor. Y, en ese escenario, las entidades como la nuestra tienen mucho que aportar.

Llevamos tres años trabajando para que nuestra organización sea socialmente más responsable pero necesitamos vuestra ayuda. Por eso, os **invitamos a sumaros al grupo de trabajo** y a aportar vuestras ideas. Intercambiaremos experiencias, debatiremos propuestas e intentaremos ponerlas en marcha. Como grupo, nuestro objetivo será:

- Establecer objetivos
- Definir prioridades
- Diseñar e implementar medidas para conseguirlo

Aunque el grupo estará siempre abierto a nuevas incorporaciones, necesitamos empezar a andar. Por ello, si quieres participar, te invitamos a escribir un correo a [rsc.iacs@aragon.es](mailto:rsc.iacs@aragon.es) antes del 14 de septiembre. A los interesados os convocaremos a una reunión en los días siguientes.

Quedamos a vuestra disposición para solventar dudas o ampliar información

# Plan de Responsabilidad Social: Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

En el Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud en colaboración con nuestros grupos de interés, hemos seleccionado los ODS en los que vamos a trabajar de forma prioritaria, teniendo en cuenta nuestra misión, visión y valores.

## PRIORITARIOS



## RELEVANTES



# Plan de Responsabilidad Social: Ejes estratégicos

La Responsabilidad Social es fundamental para el IACS, por lo que nuestras actividades se sustentan sobre los siguientes **valores**:

Sostenibilidad  
Apertura  
Comportamiento ético  
Transparencia y rendición de cuentas  
Participación  
Igualdad  
Innovación

Para avanzar en la construcción de una sociedad mejor, basamos nuestro plan de Responsabilidad Social en las siguientes **Ejes estratégicos**:

Integrar la sostenibilidad en nuestra  
manera de hacer las cosas

(GOBIERNO)

Cuidar a nuestros grupos de interés y  
nuestra comunidad

(SOCIEDAD)

Respetar y cuidar el  
medioambiente

(MEDIOAMBIENTE)

# Plan de Responsabilidad Social: Objetivos

Cómo resultado del trabajo realizado, para cada uno de los ejes estratégicas del plan de Responsabilidad Social, se han identificado los siguientes **objetivos**, de los que se desarrollarán actividades con acciones concretas para su consecución.

## PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL IACS

### 1. GOBIERNO

Integrar la sostenibilidad en nuestra manera de hacer las cosas

- 1.1. Promover la responsabilidad Social Corporativa y los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 1.2. Adoptar los Procesos Participativos como Cultura de la Organización
- 1.3. Rendir cuentas sobre sostenibilidad

### 2-5. SOCIEDAD

Cuidar a nuestros grupos de interés y nuestra comunidad

#### 2. Clientes y usuarios

- 2.1. Mejorar la satisfacción de nuestros usuarios y clientes
- 2.2. Mejorar nuestros productos y servicios

#### 3. Personas

- 3.1. Garantizar la igualdad efectiva
- 3.2. Extender la conciliación a todos los empleados
- 3.3 Promover un estilo de vida saludable

#### 4. Proveedores

- 4.1. Prevenir el fraude en la contratación
- 4.2. Aumentar la contratación con empresas responsables

#### 5. Comunidad

- 5.1. Aumentar el conocimiento y la vocación científica
- 5.2. Avanzar hacia una sociedad más igualitaria
- 5.3. Promover la cooperación en materia de salud

### 6. MEDIOAMBIENTE

Respetar y cuidar el medioambiente

- 6.1 Mejorar la gestión de los residuos: Menos residuos/actividad, Mejor segregación, Donación de materiales en desuso
- 6.2. Mejorar la eficiencia energética: Consumo optimizado/actividad, Incremento de energías limpias
- 6.3. Mejorar nuestro entorno

# Plan de Responsabilidad Social: Líneas de acción

Para llevar a cabo los Objetivos del Plan de Responsabilidad Social se han definido 10 líneas de acción diferenciadas:

- a. Formación / sensibilización
- b. Certificados y reconocimientos
- c. Establecimiento de Convenios / Acuerdos
- d. Elaboración de planes específicos
- e. Integración en el sistema de gestión
- f. Acciones de Voluntariado / Cooperación
- g. Promoción de estilos de vida saludables
- h. Mejora de instalaciones / procedimientos
- i. Compensación de emisiones
- j. Reutilización /Reciclaje

# Plan de Responsabilidad Social: Líneas de acción por eje estratégico

Para cada eje estratégico, de acuerdo a sus objetivos, se aplican las distintas líneas de acción:

## 1. GOBIERNO

Integrar la sostenibilidad en nuestra manera de hacer las cosas

3 OBJETIVOS

3 LÍNEAS DE ACCIÓN:

- a. Formación / sensibilización
- b. Certificados y reconocimientos
- e. Integración en el sistema de gestión

## 2-5. SOCIEDAD

Cuidar a nuestros grupos de interés y nuestra comunidad

10 OBJETIVOS

7 LÍNEAS DE ACCIÓN:

- a. Formación / sensibilización
- c. Establecimiento de Convenios / Acuerdos
- d. Elaboración de planes específicos
- e. Integración en el sistema de gestión
- f. Promoción de Voluntariado / Cooperación
- g. Promoción de estilo de vida saludable
- h. Mejora de instalaciones / procedimientos

## 6. MEDIOAMBIENTE

Respetar y cuidar el medioambiente

3 OBJETIVOS

4 LÍNEAS DE ACCIÓN:

- a. Formación / sensibilización
- h. Mejora instalaciones / procedimientos
- i. Compensación emisiones
- j. Reutilización / reciclaje










# Plan de Responsabilidad Social: Ficha RSC por Eje estratégico

## 1. GOBIERNO. Integrar la sostenibilidad en nuestra manera de hacer las cosas

La Responsabilidad Social debe ser conocida por toda la Organización y estar integrada en los procesos de trabajo y la oferta de servicios de la Organización.

Objetivos	Indicadores
1.1. Promover la responsabilidad Social Corporativa y los Objetivos de Desarrollo Sostenible	> 70% acciones planificadas realizadas
1.2. Adoptar los Procesos Participativos como Cultura de la Organización	Nº Grupos transversales participativos, Nº Planes/Doc. participativos
1.3. Rendir cuentas sobre sostenibilidad	Publicación memoria RSC, Nº acciones difusión

Línea	Actividades	Responsable	ODS	
a. Formación / sensibilización	Formación específica en RSC /ODS para empleados	Formación Interna	 	
	Acciones de sensibilización, difusión y rendición de cuentas para los Grupos de Interés.	Grupos: RSC, CI		
	Inclusión medioambiente/sostenibilidad en la oferta formativa a profesionales sanitarios	Unidad de Formación		
b. Certificados y reconocimientos	Sellos: RSA y RSA+ (Instituto Aragonés de Fomento)	Grupo RSC		
	Buenas prácticas. Opción a premios / reconocimientos	Grupo RSC		
e. Integración en el sistema de gestión	Revisión procesos /servicios desde un enfoque RSC/ODS – participación – rendición de cuentas	Unidad Calidad /Responsable área		 
	Integración Planes específicos y sus Indicadores en Sistema de Gestión de Calidad (SGC) ISO 9001:2015	Unidad Calidad		
	Extender la medición de satisfacción a los grupos de interés (GI). Revisar el sistema por GI /Servicio	Unidad Calidad		
			  	

# Plan de Responsabilidad Social: Ficha RSC por Eje estratégico

## 2. CLIENTES Y USUARIOS. Cuidar a nuestros grupos de interés y nuestra comunidad

El enfoque hacia los clientes de la Organización debe ser transparente y atender a sus necesidades y expectativas mediante una escucha activa.

### Objetivos

### Indicadores

2.1. Mejorar la satisfacción de nuestros usuarios y clientes

Indicadores de calidad sobre satisfacción de clientes

2.2. Mejorar nuestros productos y servicios

Oportunidades de mejora implementadas

Línea	Actividades	Responsable
e. Integración en el sistema de gestión	Revisar el modelo de medición de satisfacción para cubrir el 100% de los servicios externos con la obtención de una tasa aceptable de respuestas	Unidad Calidad / responsables procesos
d. Elaboración de planes específicos	Implementación de certificaciones de gestión (ISO) adecuadas a nuestros ámbitos de actuación	Unidad Calidad / responsables procesos

### ODS



3 SALUD Y BIENESTAR

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

# Plan de Responsabilidad Social: Ficha RSC por Eje estratégico

**3 PERSONAS.** Cuidar a nuestros grupos de interés y nuestra comunidad – Parte 1

Fomentar entornos laborales justos, equitativos y en los que se fomente la Salud y bienestar de las personas.

## Objetivos

## Indicadores

3.1. Garantizar la igualdad efectiva	Indicadores del plan de igualdad
3.2. Extender la conciliación a todos los empleados	% de personas con opción a teletrabajo % de personas que pueden acogerse a otras medidas de conciliación
3.3 Promover un estilo de vida saludable	Indicadores de salud a partir de datos de reconocimiento médico Absentismo Autopercepción Uso de bicicleta para venir al CIBA

Línea	Actividades	Responsable
a. Formación / sensibilización	Realización de talleres saludables para empleados	RSC , PRL, CI
c. Establecimiento de Convenios / Acuerdos	Firmar acuerdos de promoción del deporte y acceso a instalaciones de UZ	Responsable Gestión
	Acceso a duchas propias o de la Universidad de Zaragoza	Responsable Gestión
d. Elaboración de planes específicos	Implementación de teletrabajo	RRHH
	Elaboración y aprobación del primer plan de igualdad del IACS	RRHH
e. Integración en el sistema de gestión	Seguimiento del plan de igualdad del IACS	RRHH / Calidad

## ODS



# Plan de Responsabilidad Social: Ficha RSC por Eje estratégico

**3 PERSONAS.** Cuidar a nuestros grupos de interés y nuestra comunidad – Parte 2

Fomentar entornos laborales justos, equitativos y en los que se fomente la Salud y bienestar de las personas.

## Objetivos

## Indicadores

3.1. Garantizar la igualdad efectiva	Indicadores del plan de igualdad
3.2. Extender la conciliación a todos los empleados	% de personas con opción a teletrabajo % de personas que pueden acogerse a otras medidas de conciliación
3.3 Promover un estilo de vida saludable	Indicadores de salud a partir de datos de reconocimiento médico Absentismo Autopercepción Uso de bicicleta para venir al CIBA

Línea	Actividades	Responsable
g. Promoción de estilos de vida saludable	Participación del IACS en la carrera ESIC	RSC
h. Mejora de instalaciones	Facilitar el uso de bicicletas para acceso al trabajo, instalando un aparcabicicletas en el garaje	Infraestructuras / RRHH

## ODS



# Plan de Responsabilidad Social: Ficha RSC por Eje estratégico

## 4. PROVEEDORES. Cuidar a nuestros grupos de interés y nuestra comunidad

La relación con los proveedores debe basarse en principios de transparencia, equidad y colaboración.

### Objetivos


### Indicadores

4.1. Prevenir el fraude en la contratación

Indicadores del Plan Antifraude

4.2. Aumentar la contratación con empresas responsables

Porcentaje de expedientes de servicios en vigor realizados con empresas de inserción social

Línea	Actividades	Responsable	ods
d. Elaboración de planes específicos	Elaborar y aprobar el primer plan de medidas antifraude del IACS	Unidad de Asuntos Jurídicos	
e. Integración en el sistema de gestión	Aplicación y seguimiento del plan de medidas antifraude del IACS	Área de Gestión / Calidad	
	Integrar criterios de responsabilidad social en los expedientes de contratación	Unidad de Asuntos Jurídicos	



# Plan de Responsabilidad Social: Ficha RSC por Eje estratégico

## 5. COMUNIDAD. Cuidar a nuestros grupos de interés y nuestra comunidad – Parte 1

Fomentar el aumento de la cultura científica de la sociedad aragonesa como herramienta clave para crear una sociedad más justa y ciudadanos responsables con su salud y los recursos públicos

### Objetivos

### Indicadores

5.1. Aumentar el conocimiento y la vocación científica








Número de personas que participan en los eventos de divulgación  
Número de centros docentes que solicitan visitas al CIBA

5.2. Avanzar hacia una sociedad más igualitaria

Número de actividades dirigidas a atender situaciones de discapacidad, pobreza y emergencias

5.3. Promover la cooperación internacional en materia de salud

Número de actividades en colaboración con otras entidades  
Número de proyectos internacionales y de consorcios

Línea	Actividades	Responsable	ods
a. Formación/ sensibilización	Exposición Ciencia con Sentido en otras localidades	Comunicación	 
	Organización de visitas con estudiantes al CIBA	Comunicación	
	Organización de talleres científicos en centros escolares	Comunicación	
	Participación en eventos de divulgación científica	Comunicación	
	Virtualización de los laboratorios de los SCT	Comunicación	
c. Establecimiento de Convenios/ Acuerdos	Actualizar las indicaciones de acceso al CIBA para que sean accesibles	Infraestructuras	    

# Plan de Responsabilidad Social: Ficha RSC por Eje estratégico

## 5. COMUNIDAD. Cuidar a nuestros grupos de interés y nuestra comunidad – Parte 2

Fomentar el aumento de la cultura científica de la sociedad aragonesa como herramienta clave para crear una sociedad más justa y ciudadanos responsables con su salud y los recursos públicos

### Objetivos

### Indicadores

5.1. Aumentar el conocimiento y la vocación científica








Número de personas que participan en los eventos de divulgación  
Número de centros docentes que solicitan visitas al CIBA

5.2. Avanzar hacia una sociedad más igualitaria

Número de actividades dirigidas a atender situaciones de discapacidad, pobreza y emergencias

5.3. Promover la cooperación internacional en materia de salud

Número de actividades en colaboración con otras entidades  
Número de proyectos internacionales y de consorcios

Línea	Actividades	Responsable	ods
j. Reutilización / reciclaje	Donar equipos informáticos en desuso	RSC	       
	Donación de material de oficina sin uso	RSC	
f. Acciones de voluntariado / Cooperación	Recogida de donaciones de los empleados	RSC	
	Promover el voluntariado corporativo fuera de horas de trabajo	RSC / RRHH	
	Disponer de becas para formación online a personas de otros países	Formación	
	Participar proyectos formación / cooperación internacional	Unidad de Proyectos	

# Plan de Responsabilidad Social: Ficha RSC por Eje estratégico



## 6. MEDIOAMBIENTE. Respetar y cuidar el medioambiente

Es importante minimizar el impacto de la actividad, consumiendo de forma responsable y únicamente los recursos indispensables, siendo energéticamente eficientes y compensando la huella de carbono.

### Objetivos

### Indicadores

6.1 Mejorar la gestión de los residuos: Menos residuos/actividad, Mejor segregación, Donación de materiales en desuso	Nº de acciones de sensibilización en segregación de residuos
6.2. Mejorar la eficiencia energética, Consumo optimizado/actividad, Incremento de energías limpias	Consumo gas, electricidad y papel. Huella de carbono /Indicador por empleados % Energía placas solares
6.3. Mejorar nuestro entorno	Nº árboles financiados

Línea	Actividades	Responsable	ODS
a. Formación / sensibilización	Acciones de sensibilización y difusión sobre consumo y eficiencia energética	Grupos: RSC, CI	 
	Acciones de formación, sensibilización y asesoramiento en gestión de residuos	PRL, Formación interna, Grupo CI	
h. Mejora de instalaciones / Procedimientos	Inversiones de mejora de la gestión de residuos, de la eficiencia energética e incremento de energía solar	Unidad infraestructuras / PRL	
	Cambios en los procedimientos / programación para la mejora de la eficiencia energética	Unidad infraestructuras	
i. Compensación emisiones	Participación en proyectos medioambientales enfocados a la mejora de nuestro entorno	Grupo RSC	
j. Reutilización / reciclaje	Donación de materiales y equipos en desuso	Grupo RSC	





# Plan de Responsabilidad Social: Seguimiento del Plan de RSC

Para el cumplimiento de los objetivos de cada eje estratégico, se despliegan en **acciones concretas** para cada una de las líneas y actividades. Estas acciones las determinan los responsables de cada una de las actividades, en función de sus recursos y del resultado de la evaluación de plan del ejercicio anterior.

Cada acción tendrá un coordinador y un grupo con su propia planificación.

El Seguimiento de las acciones y del cumplimiento del Plan de RSC se realiza mediante **reuniones quincenales** del grupo de RSC.

Además de las **memorias**, se realizará la medición de **indicadores** y anualmente un **informe de seguimiento del Plan** con puntos fuertes y áreas de mejora.

Tanto los indicadores como el informe de seguimiento serán entradas en la **Revisión del Sistema de Gestión de Calidad (ISO 9001:2015)**

# Plan de Responsabilidad Social: ANEXO I. Propuesta de acciones Eje Gobierno

Las acciones que se desplegarán en cada eje estratégico, línea y actividad formarán parte de la planificación anual. En este anexo se incluye una primera propuesta de trabajo para desarrollar.

Objetivo	Línea	ACTIVIDADES/ACCIONES
1.1 Promover la responsabilidad social y los ODS	a. Formación / sensibilización	Formación en Responsabilidad Social a los componentes del grupo de RSC
		Formación en Responsabilidad Social a todos los empleados
		Colaborar con el grupo de comunicación interna en diseño y difusión de acciones de RSC
	b. Certificados y reconocimientos	Optar a sello RSA del IAF
		Optar a sello RSA + del IAF
	e. Integración en el sistema de gestión	Incluir los indicadores de objetivos de Responsabilidad Social en el Sistema de Gestión de Calidad del IACS
1.2 Adoptar los procesos participativos como cultura de la organización	e. Integración en el sistema de gestión	Someter a valoración entre los empleados los ODS prioritarios para la organización

# Plan de Responsabilidad Social: ANEXO II. Propuesta de acciones Eje Sociedad – Parte 1

Las acciones que se desplegarán en cada eje estratégico, línea y actividad formarán parte de la planificación anual. En este anexo se incluye una primera propuesta de trabajo para desarrollar.

Objetivo	Línea	ACTIVIDADES/ACCIONES
2.1 Satisfacción de clientes	e. Integración en el sistema de gestión	Revisar el modelo de medición de satisfacción para cubrir el 100% de los servicios externos con la obtención de una tasa aceptable de respuestas
2.2 Mejora de productos y servicios	e. Integración en el sistema de gestión	Implantación de oportunidades de mejora
3.1 Garantizar la igualdad efectiva	d. Elaboración de planes específicos	Elaborar y aprobar el primer plan de igualdad del IACS
	e. Integración en el sistema de gestión	Seguimiento del plan de igualdad del IACS
3.2 Extender la conciliación a todos los empleados	d. Elaboración de planes específicos	Realización de pilotaje de teletrabajo en 3 unidades, aprobación instrucción de teletrabajo
		Implantación de teletrabajo
3.3 Promover un estilo de vida saludable: - Alimentación - Actividad física - Disminución del estrés	h. Mejora de instalaciones	Facilitar el uso de bicicletas para el acceso al trabajo, instalando un aparcabicicletas en el garaje del CIBA
	c. Establecimiento de Convenios / Acuerdos	Acceso a duchas propias o de la Universidad de Zaragoza
	a. Formación / sensibilización	Realización de talleres saludables para empleados
	g. Promoción de estilos de vida saludables	Participación del IACS en la carrera ESIC
	c. Establecimiento de Convenios / Acuerdos	Firmar acuerdos de promoción del deporte y acceso a instalaciones de UZ
	f. Acciones de Voluntariado / Cooperación	Organización de jornada de donación de sangre en el CIBA al Banco de Sangre
4.1 Prevención del fraude	d. Elaboración de planes específicos	Elaborar y aprobar el primer plan de medidas antifraude del IACS
	e. Integración en el sistema de gestión	Aplicación y seguimiento del plan de medidas antifraude del IACS
4.2 Contratar con empresas socialmente responsables	e. Integración en el sistema de gestión	Sacar todos los expedientes en los que sea viable con empresas de inserción social

# Plan de Responsabilidad Social: ANEXO II. Propuesta de acciones Eje Sociedad – Parte 2

Las acciones que se desplegarán en cada eje estratégico, línea y actividad formarán parte de la planificación anual. En este anexo se incluye una primera propuesta de trabajo para desarrollar.

Objetivo	Línea	ACTIVIDADES/ACCIONES
5.1 Aumentar el conocimiento científico y fomentar la vocación con perspectiva de género	b. Certificados y reconocimientos	Constituirnos como unidad científica
	a. Formación / sensibilización	Cursos en materia científica para adultos
		Exposición Ciencia con Sentido en otras localidades
		Organización de visitas con estudiantes al CIBA
		Organización de talleres científicos en centros escolares
		Participación en eventos de divulgación científica (Noche de los investigadores, 11F, etc)
		Virtualización de los laboratorios de los Servicios Científico Técnicos para su difusión a la sociedad con especial interés al entorno rural
5.2 Avanzar hacia una sociedad más igualitaria a través de acciones dirigidas a atender situaciones de: - Discapacidad - Pobreza - Emergencias	c. Establecimiento de Convenios / Acuerdos	Actualizar las indicaciones de acceso al CIBA para que sean accesibles
	j. Reutilización /Reciclaje	Donar equipos informáticos en desuso
		Donar a ONG material de oficina sin uso
	f. Acciones de Voluntariado / Cooperación	Recogida de donaciones de los empleados
		Promover el voluntariado corporativo fuera de horas de trabajo
	Voluntariado corporativo en horario laboral	
5.3 Promover y visibilizar la cooperación internacional en materia de salud	f. Acciones de Voluntariado / Cooperación	Disponer de becas para formación online a personas de otros países
		Extender los cursos y eventos de divulgación científica a países en desarrollo
		Participar proyectos formación/cooperación internacional

# Plan de Responsabilidad Social: ANEXO III. Propuesta acciones Eje Medioambiente

Las acciones que se desplegarán en cada eje estratégico, línea y actividad formarán parte de la planificación anual. En este anexo se incluye una primera propuesta de trabajo para desarrollar.

Objetivo	Línea	ACTIVIDADES/ACCIONES
6.1 Mejorar la gestión de residuos: - Generar menos residuos - Segregarlos mejor - Donar/reutilizar material en desuso	a. Formación / sensibilización	Realizar acciones de formación sobre gestión de residuos
		Sensibilización sobre reducción de uso de papel y uso responsable de la impresora, con especial interés de la impresión a color. Inversión de los ahorros en objetivo 6.3.
	h. Mejora de instalaciones / procedimientos	Eliminar las papeleras individuales donde se mezclan más residuos
		Instalar contenedores visibles en cada planta para reciclar
		Mejorar en prácticas de laboratorio eliminando vertidos a desagües
	j. Reutilización /Reciclaje	Donar a ONG material de oficina en desuso
	Donar equipos informáticos en desuso	
6.2 Eficiencia energética: - Consumo optimizado para la actividad - Incremento de energías limpias	a. Formación / sensibilización	(HC) M7. Reducción consumo Stand-by
		(HC) M9. Elaborar y desarrollar planes de Formación y concienciación medioambiental
	h. Mejora de instalaciones / procedimientos	(HC) M1. Regulación de las temperaturas de consigna
		(HC) M10. Instalación de placas solares
		(HC) M2. Individualizar producción agua caliente sanitaria
		(HC) M3. Interruptor temporizado de aseos
		(HC) M4. Ajuste horario alumbrado exterior
		(HC) M5. Incorporación lámparas led en estabulación
		(HC) M6. Incorporación lámparas led en praderas
		(HC) M8. Control de consumos energéticos
6.3 Mejorar nuestro entorno	i. Compensación de emisiones	Participación en el proyecto "El Bosque de los Zaragozanos"