



RESOLUCIÓN DE FECHA 17 DE ENERO DE 2023 DE LA DIRECCION GERENCIA DEL INSTITUTO ARAGONÉS DE CIENCIAS DE LA SALUD (IACS) POR LA QUE SE CONVOCA UN PUESTO DE CARÁCTER NO ESTRUCTURAL DE TÉCNICO/A DE FP DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN IACS PARA EL SERVICIO CIENTIFICO TÉCNICO DE SECUENCIACION Y GENÓMICA FUNCIONAL. Ref 2023_06

Por la Ley 6/2002 de Salud de Aragón, se creó el Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud, Entidad de Derecho Público adscrita al Departamento responsable de Salud del Gobierno de Aragón.

En el artículo 70.2.d de la citada Ley se establece que “corresponde al Director Gerente la dirección, gestión y seguimiento de las actividades, así como de los recursos humanos, económicos y materiales, de conformidad con las directrices establecidas”.

El Servicio Científico Técnico de Secuenciación y Genómica Funcional es un SCT mixto, iniciativa conjunta de la Universidad de Zaragoza y el Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud, que ofrece a la comunidad científica y empresarial la tecnología e infraestructura necesarias para el estudio del contenido, funcionamiento, origen y evolución de los genomas, definiéndose éstos como la totalidad de la información genética que posee un organismo.

Para poder realizar las actuaciones arriba descritas por parte del Servicio Científico Técnico de Secuenciación y genómica funcional, se hace necesaria la contratación de un Técnico/a de FP de Apoyo a la Investigación IACS cuyas funciones principales serán:

- Recoger, transportar, manipular, almacenar y preparar muestras biológicas para la realización de las diversas técnicas empleadas en el SCT de Secuenciación y Genómica Funcional.
- Registrar las muestras recibidas en el registro de muestras del Servicio.
- Realizar y registrar las compras de productos para el Servicio.
- Gestionar las solicitudes de servicios en el software de gestión NorayLIMS.
- Preparar reactivos, puestos de trabajo y control de stock de reactivos y plásticos.
- Colaborar activamente en la obtención de la certificación de calidad elegida para los procedimientos en Secuenciación y Genómica Funcional.



- Realizar las extracciones de ácidos nucleicos, las reacciones requeridas y gestionar los residuos.
- Manejar diferentes técnicas de secuenciación masiva.
- Comunicar los resultados obtenidos a los técnicos superiores en el Servicio.

La Dirección Gerencia del Instituto ha resuelto, ofertar un puesto de **TÉCNICO/A DE FP DE APOYO A LA INVESTIGACIÓN IACS** para el para el Área de Producción del Conocimiento e Innovación en Secuenciación y Genómica Funcional, de acuerdo con lo establecido en el Convenio Colectivo del IACS y en estas bases:

1º.- Solicitudes. Los interesados/as deberán presentar la siguiente documentación: anexo I, carta de motivación, Currículum Vitae adaptado a lo solicitado en la fase 2 del proceso, desglosado en formación y experiencia tal como se indica en dicho punto de la convocatoria, junto con fotocopias justificantes de los estudios/experiencia, vida laboral y otros méritos alegados, indicando el puesto de trabajo que se solicita y la referencia 2023_06

2º.- Presentación de Documentación. Dicha documentación podrá presentarse preferentemente por vía telemática mediante e-mail dirigido a seleccion.iacs@aragon.es indicando el puesto de trabajo que se solicita y la referencia 2023_06 en el plazo de 10 días hábiles a partir del día siguiente al de la publicación del anuncio de esta resolución en la web: www.iacs.es.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 45.1 b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, se fija como medio de las publicaciones que se deriven de los actos integrantes del procedimiento selectivo, tanto en la fase de ejecución como de revisión, la página web IACS (en el apartado de “trabaja con nosotros” de la siguiente dirección <https://www.iacs.es/instituto-aragones-ciencias-la-salud/trabaja-con-nosotros/>), que señalará el día de publicación del acto administrativo de que se trate, a fin de determinar el inicio del cómputo de los plazos para las actuaciones de los interesados/as.

3ª.- Comisión de Selección. Recibidas las solicitudes, éstas serán objeto de valoración por una Comisión de Selección compuesta por:



- Presidenta: Alba de Martino Rodríguez, Directora de Producción de Conocimiento e Innovación del IACS
- Secretaria: Eva Rabinal, Técnica de Área de Recursos Humanos del IACS
- Vocal: Javier Gómez-Arrue Azpiazu, Responsable de Área de Medicina Personalizada de Precisión
- Vocal: Mark Strunk, Técnico de Gestión de Proyectos, responsable de LaSARD.
- Vocal: Irene Santos, Técnica FP de Apoyo a la Investigación del IACS, LaSARD

4ª.- Proceso de Selección. La valoración de los candidatos/as se hará tomando en consideración los siguientes requisitos:

A. Requisitos exigidos:

- Estar en posesión de la titulación de Técnico/a Superior en Laboratorio Clínico y Biomédico o Técnico/a Superior en Laboratorio de Análisis y de Control de Calidad o Técnico/a Superior en Fabricación de Productos Farmacéuticos, Biotecnológicos y Afines.
- Experiencia con técnicas de secuenciación masiva.

B. Criterios valorables:

- Formación complementaria o experiencia en trabajo en el laboratorio.
- Formación en técnicas de secuenciación masiva por semiconducción o basadas en 2/4-Channel Sequencing By Synthesis.
- Formación en diseño, implementación y seguimiento de procedimientos normalizados de trabajo según normas de calidad.
- Experiencia en el manejo y gestión de muestras biológicas (procesar y organizar).
- Experiencia en técnicas de Biología Molecular y Celular, especialmente PCR a tiempo real, extracción de ácidos nucleicos, pirosecuenciación, genotipar ratones y análisis de integridad de ARN/ADN.
- Experiencia de trabajo en el laboratorio como técnico de laboratorio FP.
- Experiencia en técnicas de secuenciación masiva por semiconducción o basadas en 2/4-Channel Sequencing By Synthesis, manejo del Ion S5 System y el sistema NGS automatizado Ion Chef para la preparación de librerías.



- Experiencia laboral en servicios de apoyo a la investigación.
- Manejo de entornos informáticos específicos y manejo de entornos informáticos de trabajo colaborativo.
- Manejo del equipo de secuenciación masiva Ion S5 System o el sistema NGS automatizado Ion Chef para la preparación de librerías.
- Nivel de inglés medio leído, escrito y hablado.
- Competencias personales:
 - Iniciativa y capacidad de liderazgo.
 - Autonomía y capacidad de planificación y organización.
 - Flexibilidad y adaptación al cambio.
 - Resolución de problemas.
 - Orientación a resultados.
 - Trabajo en equipo.

Los criterios se valorarán según lo especificado en el apartado 5º.

5º – Proceso de selección. El proceso de selección se llevará a cabo según las siguientes fases eliminatorias:

Fase 1 – Admisión de candidaturas: para las candidaturas que hayan sido recibidas en plazo, se procederá a la comprobación de los requisitos exigidos con base en la documentación aportada. Los méritos alegados deberán estar debidamente acreditados para pasar a la siguiente fase.

Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes, la Dirección Gerencia del IACS dictará Resolución, declarando aprobada la lista provisional de admitidos y, en su caso, excluidos, indicando las causas de exclusión. La identificación de los aspirantes se realizará por apellidos y nombre por orden alfabético.

Dicha Resolución, que se publicará en el lugar indicado en la base 2, señalará un plazo de cinco días hábiles para subsanar el defecto que haya motivado la exclusión u omisión. Los aspirantes que en el plazo señalado no subsanen las causas de exclusión o no aleguen la omisión, justificando su derecho a ser incluidos en la relación de admitidos, serán definitivamente excluidos de la realización del proceso de selección.



Para evitar errores y hacer posible la subsanación en tiempo y forma en el supuesto de producirse, los aspirantes comprobarán no sólo que no figuran en la relación de excluidos, sino, además, que constan en la relación de admitidos.

Las subsanaciones deberán hacerse a través de la dirección de correo seleccion.iacs@aragon.es con referencia REF 2023_06, en formato pdf.

Transcurrido dicho plazo de 5 días hábiles para la subsanación, la Dirección Gerencia dictará, Resolución aprobando la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos al proceso selectivo convocado.

La admisión definitiva lo es sin perjuicio de la obligación de los aspirantes que superen el proceso selectivo de acreditar el cumplimiento de los requisitos de admisión exigidos en esta convocatoria.

Fase 2 - Valoración de méritos: los siguientes criterios valorables en base en los méritos alegados, según lo siguiente:

- A. Valoración formación y conocimientos aplicables al puesto ofertado (0 a 15 puntos):
- Formación en técnicas de Biología Molecular (0 a 5 puntos).
 - Formación específica en diseño, implementación o seguimiento de procedimientos normalizados de trabajo según normas de calidad (0 a 10 puntos).

La valoración de la formación se realizará con base en criterios que serán fijados previamente por la Comisión de Selección, tales como la duración, contenidos, conocimientos adquiridos y otros similares que determine la Comisión.

- B. Experiencia profesional: Encaminada a determinar el nivel con el que el candidato/a, a lo largo de su carrera profesional, ha desarrollado las labores relacionadas con los requisitos del puesto ofertado (0 a 55 puntos):
- Experiencia en el manejo y gestión de muestras biológicas. (0 a 10 puntos).
 - Experiencia en técnicas de Biología Molecular y Celular, especialmente PCR a tiempo real, extracción de ácidos nucleicos, pirosecuenciación, genotipar ratones y análisis de integridad de ARN/ADN. (0 a 10 puntos).



- Experiencia en técnicas de secuenciación masiva por semiconducción o basadas en 2/4-Channel Sequencing By Synthesis, manejo del Ion S5 System y el sistema NGS automatizado Ion Chef para la preparación de librerías (0 a 15 puntos).
- Experiencia de trabajo en el laboratorio como técnico de laboratorio FP (0 a 15 puntos).
- Experiencia laboral en servicios de apoyo a la investigación (0 a 5 puntos)

La valoración de la experiencia se realizará con base en criterios que serán fijados previamente por la Comisión de Selección, tales como las funciones desarrolladas, tiempo de trabajo en las tareas relacionadas con el puesto, desempeño de las tareas en la actualidad y otros similares que determine la Comisión.

C. Capacitación y habilidades para el desempeño del puesto (0 a 15 puntos):

- Manejo de entornos informáticos de trabajo colaborativo (Google Workspace, Trello o similar) y entornos específicos relacionados con el puesto (Sistemas de gestión de información de laboratorio (LIMS, LIS)) (0 a 5 puntos).
- Manejo del equipo de secuenciación masiva Ion S5 System o el sistema NGS automatizado Ion Chef para la preparación de librerías (0 a 5 puntos).
- Inglés (nivel B1 o superior) (0 a 5 puntos).

La valoración de la capacitación y habilidades se realizará con base en criterios que serán fijados previamente por la Comisión de Selección, tales como la formación y tareas desempeñadas relacionadas con las habilidades a valorar, estancias y otros similares que determine la Comisión.

La Comisión de Selección reflejará en el acta de selección los criterios seguidos en la valoración de los candidatos/as.

Pasarán a la siguiente fase los candidatos/as que obtengan una puntuación mínima de 40 puntos.

Fase 3 - Entrevista: Para la valoración de las competencias personales del candidato/a en relación al puesto, se realizará una entrevista personal en la que además de entrevistar al candidato para valorar la aportación y motivación al puesto se propondrá la realización de un caso práctico, que se resolverá de forma oral y se valorará la



aplicación práctica de los conocimientos, así como su capacidad de razonamiento, su capacidad de exposición y resolución de problemas. Además, se valorará:

- Meticulosidad y orden en el laboratorio
- Orientación a tareas
- Capacidad de organización
- Proactividad y responsabilidad

La fase 3 se valorará por la Comisión de Selección con un máximo de 15 puntos.

En cualquier caso, se deberá obtener una puntuación mínima en el conjunto de las anteriores fases de 50 puntos para poder acceder al puesto convocado.

Finalizado el proceso selectivo, la Comisión de Selección hará pública en la dirección establecida en la base 2, la puntuación obtenida por los aspirantes, identificando a los candidatos/as por apellidos y nombre.

Se dará un plazo de cinco días hábiles a contar desde el día siguiente de la publicación de la puntuación provisional, para que los interesados/as puedan presentar las alegaciones o reclamaciones que se estimen oportunas y que en cualquier caso hagan llegar por correo electrónico a la dirección de seleccion.iacs@aragon.es, con referencia 2023_06 en formato pdf. Analizadas las alegaciones o reclamaciones, se publicará, en la dirección establecida en la base 2ª la lista de puntuación definitiva obtenida. La identificación de los aspirantes se realizará del mismo modo que la provisional.

6ª.- Propuesta de Nombramiento. Finalizado el proceso de valoración la Comisión de Selección procederá a dictar la propuesta de contratación o, en su caso, proponer que quede desierta la convocatoria a la Dirección Gerencia del IACS. A la vista de la propuesta de la Comisión de Selección, la Directora-Gerente procederá a dictar la correspondiente resolución acordando el nombramiento que pondrá fin al proceso, dicha resolución se hará pública en la página web del IACS.

7ª.- Condiciones del puesto. El contrato de trabajo será un contrato de actividades científico-técnicas de carácter no estructural y jornada completa, vinculado al Servicio Científico Técnico de Secuenciación y Genómica funcional, financiado con cargo a la subvención de los proyectos: Programa Horizonte Europa el proyecto "BY-COVID: BeYond COVID", en la que participa el IACS, fue financiado por la Comisión Europea



(Grant Agreement 101046203) y el proyecto HealthDat@EU PILOT (Grant Agreement es 101079839).

Este puesto está retribuido con 25 695,95 €/bruto año en 14 pagas.

8ª Bolsas de empleo. La presente convocatoria servirá asimismo para la elaboración de una bolsa de empleo para la contratación de las sucesivas vacantes temporales que se produzcan en el perfil convocado. La bolsa de empleo estará formada por los/las aspirantes que no hayan sido seleccionados para cubrir el puesto de trabajo convocado y que hayan superado el umbral de puntos previstos (50 puntos) e indiquen expresamente en el Anexo I su autorización a formar parte de las misma. El orden de los candidatos/as se hará atendiendo a la puntuación global obtenida en todas las fases del proceso de selección. En caso de empate en la puntuación obtenida por diferentes candidatos/as, se atenderá al criterio de la que mayor puntuación obtenida en la fase 2, en caso de continuar dicho empate, a la mayor puntuación obtenida en la fase de entrevista. Las puntuaciones se podrán consultar en la web del IACS.

9ª.- Protección de Datos de Carácter Personal: de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, los datos facilitados por los solicitantes serán incorporados al sistema de tratamiento de Selección de Personal del que es responsable el Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud. Información adicional en el Registro de Actividades de Tratamiento del Gobierno de Aragón, a través del siguiente enlace: http://aplicaciones.aragon.es/notif_lopd_pub/details.action?fileId=712

10ª.- Resolución de la Convocatoria. La resolución de la convocatoria se producirá antes de seis meses contados desde el día siguiente al de la publicación de la misma.

Contra la presente resolución, que no pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso de alzada ante la Consejera de Sanidad, en el plazo de un mes a partir del día siguiente a su publicación, conforme a lo establecido en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, y artículo 64.1 de la Ley 5/2021, de 29 de junio, de Organización y Régimen Jurídico del Sector Público Autonómico de Aragón, sin perjuicio de cualquier otro que resulte procedente.



- Nota: Referencia de género: La utilización de sustantivos de género gramatical determinado en referencia a cualquier sujeto, cargo o puesto de trabajo debe entenderse realizada, por economía de expresión y como referencia genérica, tanto para hombres como para mujeres, con estricta igualdad a todos los efectos.

En Zaragoza, a fecha de firma electrónica

La Directora-Gerente del Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud

Sandra García Armesto